



## OFFRE D'EMPLOI EN CDI

# CHARGÉ.E DE PROJET ÉDUCATION À L'ÉNERGIE

Date de publication : 31 mai 2022

Pour vous, le FFH n'est pas le Fichu Facteur Humain mais le Fabuleux Facteur Humain ? Transmettre, faciliter, mobiliser sont des mots qui vous mettent de bonne humeur ? Et la transition énergétique vous motive ? Alors rencontrons-nous !

## MISSIONS PRINCIPALES

Mettre en œuvre des projets d'éducation, mobilisation et changement de modes de vie dans le champ de l'énergie, plus précisément renouvelable, sur la région lyonnaise... et au-delà !

- ♦ **Mener** des projets d'éducation à l'énergie de A à Z : conception, recherche de fonds et partenaires, suivi, interventions face au public, lien avec les parties prenantes, évaluation, pilotage de l'équipe projet.
- ♦ **Contribuer** aux projets des collègues de façon ponctuelle ou régulière.
- ♦ **Concevoir** des interventions, des outils et des supports pédagogiques (idée et réalisation) en adaptant un contenu expert à un public non-expert, pour l'interne ou pour essaimage.

Vous serez mobilisé-e **rapidement** sur les projets suivants : Défi Class'Energie et autres projets en milieu **scolaire**, animations en **périscolaire**, visites de sites et autres interventions **grand public**.

A **moyen terme**, vous piloterez un ou plusieurs projets dans le pôle et serez amené-e à en développer de nouveaux en partenariat avec les collègues d'Hespul.

Vous aurez la possibilité de proposer des méthodologies, outils et stratégies adaptés à vos missions, et serez autonome dans l'organisation de votre travail.

## COMPÉTENCES ATTENDUES

Vous avez acquis les compétences suivantes via votre **formation** et quelques années **d'expérience** :

- ♦ Capacité à développer l'activité : recherche de partenaires et **financements**
- ♦ **Gestion de projet**, voire de projet européen
- ♦ **Animation, facilitation et/ou pédagogie** et a minima un intérêt pour les apports des sciences humaines aux enjeux de la transition écologique.
- ♦ Maîtrise de **l'anglais** parlé et écrit
- ♦ Maîtrise des outils **bureautiques**
- ♦ Bon **rédaotionnel**
- ♦ **Culture générale sur l'énergie** : enjeux locaux et globaux, changements climatiques, énergies renouvelables, démarche négaWatt
- ♦ **Polyvalent-e**, autonome et rigoureux-se dans votre travail, vous avez le sens des responsabilités et des réalités, vous savez arbitrer les priorités et travailler sur plusieurs projets en parallèle
- ♦ Vous appréciez le **travail en équipe** (et êtes apprécié-e !)
- ♦ Permis de conduire

Au-delà, le BAFA et vos expériences de formateur-riche, d'animation de réunions publiques, de réalisation de vidéos... seront appréciées !



HESPUL



## L'ASSOCIATION HESPUL ET LE POLE COMMUNICATION & EDUCATION

Hespul est une association spécialisée dans la promotion d'une société sobre, efficace et renouvelable. Ses missions, en partie financées par les pouvoirs publics, sont d'informer, de conseiller et d'accompagner différents acteurs sur la **transition énergétique**. L'équipe anime plusieurs projets français et européens sur la maîtrise de l'énergie, les énergies renouvelables et l'éducation à l'énergie.

En cohérence avec l'objet social d'Hespul, le pôle Communication et Éducation porte une vision commune : « **Dans le contexte de l'urgence climatique, contribuer à accélérer et massifier une transition énergétique désirée et désirable, où l'humain a une place centrale et active.** »

Nous nous sommes donnés comme objectifs :

- Former pour massifier.
- Produire et mettre à disposition des ressources pour vulgariser.
- Accompagner la communication des projets pour essayer.
- Familiariser le grand public avec l'énergie et les énergies renouvelables électriques par des animations sur le terrain pour donner à voir.
- Rendre la transition énergétique désirable pour mobiliser.

## ENVIRONNEMENT DU POSTE

L'association Hespul a un fonctionnement en « **mode projets** » : chaque personne est responsable d'un ou plusieurs projets et travaille en **horizontalité** avec les collègues concerné-es. Les salarié-es sont regroupé-es en **5 pôles**, chacun animé par un-e coordinateur-riche qui s'assure du bon fonctionnement de l'équipe et du bien-être des salarié-es. Enfin, des groupes métiers permettent de partager les retours d'expérience, de mettre à jour la stratégie et d'assurer la transversalité entre les pôles.

La mission s'effectuera dans les locaux d'Hespul (**Lyon**) avec des déplacements réguliers sur la Métropole Lyonnaise, et ponctuels ailleurs selon les projets.

Ce poste à **temps plein** (35 heures/semaine) est à pourvoir en **septembre 2022**.

**Rémunération brute mensuelle à partir de 2300€ pour un temps complet, à ajuster selon profil et expérience.**

Chèques déjeuner, prévoyance, mutuelle de groupe, télétravail partiel possible après une période d'intégration et indemnités kilométriques vélo.

## CANDIDATURE

Envoyer CV et lettre de motivation **avant le 24 juin 2022** à [recrutement@hespul.org](mailto:recrutement@hespul.org)

Les entretiens se dérouleront entre le 27 juin et fin juillet 2022.

